



O jeito brasileiro de cuidar bem.

Política de Gestão Sustentável

1. Sumário

1.	OBJETIVO	3
2.	APLICAÇÃO	3
3.	DIRETRIZES	3
4.	DEFINIÇÕES	3
5.	GESTÃO SUSTENTÁVEL	5
6.	DISPOSIÇÕES GERAIS	7
7.	RESPONSABILIDADE	7
8.	HISTÓRICO DE REVISÕES	7

2. OBJETIVO

Esta política tem como objetivo guiar as práticas da Baruel por meio de compromissos de gestão sustentável que reflitam a extensão natural do nosso jeito de cuidar das pessoas, da sociedade e do planeta, orientando as ações da empresa pelos princípios de sustentabilidade, integrando os critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) às decisões e processos, e fortalecendo o compromisso com o cuidado, a ética e a responsabilidade em todas as operações, buscando consolidar a organização como referência setorial em boas práticas ESG e contribuindo ativamente para a construção de um sistema econômico mais inclusivo, equilibrado e responsável.

3. APLICAÇÃO

Esta política é aplicável a todos os conselheiros, sócios, diretores, colaboradores, incluindo temporários, terceiros subcontratados, stakeholders, parceiros de negócio presentes em território nacional e internacional.

4. DIRETRIZES

- **ABNT PR 2030:2024** - Prática Recomendada da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) que estabelece diretrizes e conceitos para a gestão de Ambiental, Social e Governança (ESG) em organizações.

5. DEFINIÇÕES

- **Sustentabilidade** - É o resultado da aplicação de um conjunto de políticas e práticas por meio das quais uma empresa busca garantir que seu negócio esteja adequadamente posicionado para manter-se rentável e competitivo frente à evolução nas expectativas de seus stakeholders e às transformações do ambiente de negócios.
- **ESG** – É uma sigla em inglês que significa *environmental, social and governance*, e corresponde às práticas ambientais, sociais e de governança de uma organização.

- **Matriz de materialidade** - A materialidade é o princípio/processo que determina quais tópicos são relevantes e prioritários por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais da organização ou influenciarem as decisões dos stakeholders.
- **Dupla Materialidade:** É um processo realizado em conjunto com a matriz de materialidade e faz a análise do impacto das questões ambientais, sociais e de governança (ESG) sobre os resultados financeiros da organização e classifica seus riscos.
- **Desenvolvimento Sustentável:** É o desenvolvimento que permite o atendimento das necessidades das presentes gerações sem comprometer o atendimento das necessidades das futuras gerações.
- **Governança Corporativa** – É um sistema formado por princípios, regras, estruturas e processos pelo qual as organizações são dirigidas e monitoradas, com vistas à geração de valor sustentável para a organização, para seus sócios e para a sociedade em geral.
- **Gestão de Riscos** – São as atividades de identificação preventiva, por meio de sistema de informações adequado, de eventos que causam impactos negativos indicando possíveis riscos à empresa.
- **Ecoeficiência** – É o princípio de otimizar o uso de recursos naturais e minimizar os impactos ambientais das atividades da organização, promovendo inovação, produtividade e sustentabilidade ao longo de toda a cadeia de valor.
- **Responsabilidade Social** – É o compromisso da organização em atuar de forma ética e transparente, promovendo o desenvolvimento social e o bem-estar das comunidades com as quais se relaciona, contribuindo para a redução das desigualdades e o fortalecimento da cidadania.
- **Direitos Humanos** - Conjunto de direitos estabelecidos pelas nações por meio da Declaração Universal dos Direitos Humanos que visam promover a dignidade, liberdade, igualdade e o valor da pessoa humana, inerentes à condição humana.

6. GESTÃO SUSTENTÁVEL

A Baruel entende que a gestão sustentável deve estar presente em todas as dimensões do negócio, além de ser refletida em iniciativas concretas e integradas as rotinas da companhia. Por isso, estabeleceu compromissos que orientam a atuação da empresa de forma ética, responsável e alinhada aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG/ASG).

Tendo o cuidado como essência, a Baruel trilha uma jornada que reflete a extensão natural do seu jeito de cuidar das pessoas, da sociedade e do planeta, como parte de um compromisso com o futuro.

Os compromissos da companhia foram construídos para fortalecer a governança da organização, garantir a qualidade e a segurança de seus produtos, processos e serviços, promovendo um ambiente de trabalho saudável, diverso e inclusivo, além de incentivar práticas sustentáveis ao longo de toda a sua cadeia de valor.

Os principais direcionadores apresentados na sequência, irão guiar a Baruel em sua jornada de transformação rumo ao desenvolvimento sustentável, equilibrado, transparente e gerando impacto positivo, sendo eles:

- Aprimorar a **experiência de nossos clientes e consumidores**, oferecendo produtos e serviços seguros, sustentáveis e de qualidade, que agreguem valor e atendam suas necessidades de forma eficiente, transparente e personalizada.
- Promover uma cultura de **ética e integridade**, mediante a implementação de práticas de governança.
- Integrar a **gestão de riscos** em suas operações para minimizar impactos negativos, fortalecer a transparência e resiliência da empresa e promover o desenvolvimento sustentável.

- Fomentar um ambiente de trabalho **diverso, inclusivo e respeitoso**, assegurando **a saúde e a segurança** de todos como pilares estratégicos do nosso negócio e contribuir para o **desenvolvimento** conjunto, pautado no pleno cumprimento dos direitos trabalhistas e humanos.
- Garantir a segurança do consumidor e a eficiência de nossas operações por meio de sistemas de gestão da **qualidade**, realizando o monitoramento constante, práticas de melhoria contínua e garantindo a conformidade de nossos produtos e processos.
- Atuar de forma proativa no combate à discriminação, incentivando a inclusão, garantindo condições de trabalho dignas em toda as nossas operações alinhadas aos princípios internacionais de responsabilidade social e **direitos humanos**. Além disso, fomentar essas práticas em nossa cadeia de valor, incentivando nossos stakeholders a adotarem padrões de responsabilidade e ética.
- Realizar uma gestão consciente e responsável dos recursos naturais, minimizando os impactos ambientais e implementando práticas de **ecoeficiência** nas nossas operações.
- Desenvolver uma **cadeia de fornecimento** baseada na ética, responsabilidade e colaboração. Engajando nossos parceiros em práticas sustentáveis, exigindo o cumprimento de critérios socioambientais e de direitos humanos, e promovendo relações pautadas pela confiança, transparência e criação de valor compartilhado.
- Promover a transição para uma economia de baixo carbono a partir do desenvolvimento de estratégias para **adaptação climática** e gerir de forma eficiente os gases de efeito estufa buscando a redução de nosso impacto.
- Valorizar as comunidades onde estamos presentes e buscar contribuir ativamente para o seu desenvolvimento sustentável, traçando uma estratégia social e incentivando projetos que gerem impacto social

positivo, promovam a inclusão, fortaleçam a economia local e construam legados duradouros, que vão além do nosso negócio.

7. DISPOSIÇÕES GERAIS

A Baruel reserva-se no direito de qualquer tempo, sem prévia notificação, modificar, reduzir, ampliar ou cancelar parcial ou totalmente o presente documento. O descumprimento desta política acarretará medidas disciplinares cabíveis conforme previsto em Código de Ética e Conduta.

Qualquer situação que não esteja prevista nesta política deverá ser avaliada e aprovada pela área responsável e Controles Internos. Havendo dúvidas em relação ao conteúdo aqui disposto, acione a área responsável através do endereço eletrônico: sustentabilidade@baruel.com.br.

8. RESPONSABILIDADE

Esta política é de responsabilidade da área de Sustentabilidade e ESG.

9. HISTÓRICO DE REVISÕES

Código	Revisão	Responsáveis pela Elaboração	Responsáveis Pela Aprovação	Data da Aprovação
POL.ESG.01	00	Sustentabilidade e ESG	Diretoria de Supply Chain, ESG e Operações CEO	07/07/2025